

第11回



主催：関西圏国家戦略特区「雇用労働相談センター」

# 公開セミナー & 雇用労働相談会

参加  
無料

定員  
30名

(定員になり次第締切)

ベンチャー・グローバル企業の経営者、労働者等どなたでもご参加いただけます

開催日時：平成31年2月19日(火)17:00～20:00 ※16:30～受付開始

場所：淀屋橋三井ビルディング(淀屋橋odona)6階 研修室大 (有限責任監査法人トーマツ 大阪事務所内)  
(大阪市中央区今橋四丁目1-1 / Osaka Metro 御堂筋線 淀屋橋駅10号 出口直結)

17:00～18:00

セミナーⅠ

## 「面接・入社・退職のルール」

～ 具体的な対応方法と就業規則に記載するポイント ～

売り手市場の状況において「面接・入社・退職」の社内ルールを整備・運用することは、従業員が職場に定着するための第一歩と言えます。本セミナーでは、雇用指針に基づいて、労使トラブルを未然に防止するために必要となる「社内ルールの整備」をテーマとしてわかりやすく解説いたします。

【講師】 特定社会保険労務士（センター相談員） 豊岡 正照

一般企業の総務部門で労務管理全般に携わり、平成26年にトヨタ社会保険労務士事務所を開業。

「フットワークの軽い社労士」として、中小企業の様々な労務相談に迅速に対応している。派遣・職業紹介事業、介護事業の新規許可申請業務、就業規則の作成、助成金申請などで企業を支援するとともに「従業員が定着する明るい職場作り」をテーマにしたセミナーの講師を積極的に行っている。

18:00～19:00

セミナーⅡ

## 「採用及び退職に関するルール」

～ 労使トラブル回避をするために ～

使用者・労働者いずれも、採用や退職に関する正確なルールを知らないために労使トラブルに発展することが増えています。

これらのトラブルは、正確なルールを知れば避けることができます。

本セミナーでは、採用及び退職について、最低限の基本ルールはもちろん、実際に生じた紛争事案を参考に、「労使トラブル回避のためにあらかじめ行っておくべきことは何か」といった視点から注意すべき事項までを、雇用指針などに基づいて解説します。

【講師】 弁護士（センター弁護士） 白井 一成

渡辺橋法律事務所代表弁護士。大阪弁護士会労働問題特別委員会に所属し、主に中小企業における労働法実務を取り扱う。

M&A案件での労務デューデリジェンスも複数経験。大阪弁護士会中小企業支援センター協力弁護士も務める。

19:00～19:20

質疑応答

19:20～20:00

個別相談会

【相談対応者】 特定社会保険労務士・弁護士（センター相談員）

申込締切：平成31年2月18日(月)

WEB

<https://kecc.jp>



FAX

06-6371-3195

第11回 公開セミナー&雇用労働相談会

|  |  |     |
|--|--|-----|
| 氏名                                       | 会社名(役職)  | ( ) |
| 住所 (〒 - )                                |  |     |
| TEL                                      | E-mail   |     |
| <input type="checkbox"/> セミナー終了後に相談を希望する | <input type="checkbox"/> 後日相談を希望する (相談場所：雇用労働相談センター) |     |

お問合せ・お申込み

関西圏国家戦略特区

「雇用労働相談センター」事務局

TEL : 06-6136-3194 FAX : 06-6371-3195 E-mail : info@kecc.jp

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪 北館 ナレッジキャピタル 8階 K827号室  
相談・お問合せ対応時間：月曜日～金曜日の11時から20時(祝日・年末年始(12/29～1/3)を除く)