

第10回



主催：関西圏国家戦略特区「雇用労働相談センター」

# 公開セミナー & 雇用労働相談会

参加  
無料

定員  
30名

(定員になり次第締切)

経営者、労働者等どなたでもご参加いただけます

開催日時：平成30年1月26日(金)17:00～20:00 ※16:30～受付開始

場所：淀屋橋三井ビルディング(淀屋橋odona)6階研修室小 (有限責任監査法人トーマツ 大阪事務所内)  
(大阪市中央区今橋四丁目1-1 / 大阪市営地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅 10号出口直結)

17:00～18:00

セミナーⅠ

## 「働き方多様化時代のマンパワーの有効活用」 ～さまざまな働き方のニーズに対応した労務管理～

近年、ライフスタイルや価値観などの変化に伴って、働き方が多様化しています。正社員、パート・アルバイト、契約社員、派遣社員などの様々な雇用形態を活用するほか、請負や業務委託などの雇用によらない契約形態を利用するにあたって、遵守すべきルールの違いをきちんと理解しておく必要があります。また、「無期転換ルール」への対応、優秀な人材確保の観点からも、限定正社員といった「多様な正社員」制度を導入し、処遇の改善や見直しに取り組むことも大切です。本セミナーでは、多様な働き方のニーズを踏まえて、企業のマンパワーをさらに高めるための労務管理のポイントをご説明いたします。

【講師】 特定社会保険労務士（センター相談員） 竹内 里恵子  
ゆいえ（結恵） 労務サポートオフィス代表。就業規則作成、助成金申請、労務管理全般において、さまざまな企業の顧問を経験。労務に関するセミナーだけでなく、褒め言葉セミナーや、キャリアデザインセミナー等を開催し、企業風土改善や人を活かす組織づくりに力を入れています。

18:00～19:00

セミナーⅡ

## 「ベンチャー企業の労働問題」 ～企業の成長過程に応じた対応のポイント～

ベンチャー企業は、その成長過程によって、会社を取り巻く環境や必要な人材、組織の在り方や職場環境が変化していきます。このセミナーでは、発生しうる労働問題や雇用管理上の問題について、起業直後の段階（シードステージ）、発展・成長途上の段階（アーリーステージ）、新規上場（IPO）や企業買収・合併（M&A）準備期のそれぞれのステージごとに、対応すべきポイントを雇用指針を踏まえながら解説いたします。

【講師】 弁護士（センター相談員） 清水 真紀子  
TMI 総合法律事務所神戸オフィスパートナー弁護士。国内外における多数の一般企業法務業務を取り扱っています。特に、企業再編のサポート、労働問題を含めた IPO 審査への対応、人事制度の構築、労働紛争への対応などに力を入れて取り組んでおります。

19:00～19:20

質疑応答

19:20～20:00

個別相談会

## 【相談対応者】 特定社会保険労務士・弁護士（センター相談員）

申込締切：平成30年1月25日(木)

WEB

<http://kecc.jp/>

FAX

06-6371-3195

第10回 公開セミナー&雇用労働相談会

氏名	会社名（役職）
住所 (〒 - )	( )
TEL	E-mail
<input type="checkbox"/> セミナー終了後に相談を希望する	<input type="checkbox"/> 後日相談を希望する（相談場所：雇用労働相談センター）

お問合せ・お申込み

関西圏国家戦略特区  
「雇用労働相談センター」事務局

TEL：06-6136-3194 FAX：06-6371-3195 E-mail：info@kecc.jp  
〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪 北館 ナレッジキャピタル8階 K827号室  
相談・お問合せ対応時間：月曜日～金曜日の11時から20時（祝日・年末年始12/29～1/3を除く）