

センターの相談事例
～このような相談が寄せられています～

採用(面接)

採用面接時の質問は、どのようなことに注意すればよいですか。

採用(外国人)

留学生等の外国人の採用を考えていますが、どのようなことに注意すればよいですか。

労働契約

労働契約書は必要ですか。また、何を記載すればよいですか。

労働契約(労働者性)

雇用契約と業務委託契約の違い、注意点を教えてほしい。

就業規則

就業規則は必要ですか(パート・アルバイト等雇用形態毎に必要ですか)。また、何を記載すればよいですか。

労働時間(始業時間前出社)

毎日、始業20分前の出社と掃除を行ってもらいたいと考えていますが、この時間は労働時間に含まれますか。

労働時間(休憩時間)

昼休みの電話・来客対応を義務付けられていますが、この時間は労働時間に含まれますか。

労働時間(時間の把握)

労働時間の把握は、出勤簿に押印してもらっただけですが、これでいいのですか。

労働時間(変形労働時間制)

当社の事業は季節毎に繁閑の差がありますが、これに対応できる制度はありますか。

労働時間(裁量労働制)

当社のホワイトカラー従業員について、「裁量労働制」を適用することは可能ですか。

休日

週休2日制ではないのですが、法的に問題ないですか。

年次有給休暇(パート・アルバイト)

パート・アルバイトでも、年次有給休暇の取得は可能ですか。

年次有給休暇(不利益な取扱い)

年次有給休暇を取得した従業員の評価を低くしても、法的に問題ないですか。

年次有給休暇(時季変更権)

従業員の有給休暇の希望取得日を変更することは可能ですか。

年次有給休暇(取得単位)

年次有給休暇を1日ではなく、半日や時間単位で取得することは可能ですか。

賞金(固定残業代)

固定残業代を設定することは可能ですか。また、どのようなことに注意すればよいですか。

賃金(退職金)

退職金は必要ですか。

社会保険

パート・アルバイト、また外国人の従業員でも、社会保険に加入できますか。

配転・出向・移動

転勤を指示されましたが、拒否できますか。

懲戒

懲戒処分を実施する際は、どのようなことに注意すればよいですか。

退職

退職日が1週間後の退職届について、受理する必要はありますか。

その他

ストックオプション制度を導入しようと考えていますが、どのようなことに注意すればよいですか。