

KECC 第4回人事・労務セミナー

雇用のバリエーション 活用のヒントと留意点

日時 2024年8月1日(木) 14:00-16:00 (13:50 受付開始)

会場 オンライン開催
*Zoom(ウェビナー)によるご聴講となります

参加費 無料

お申し込み▼
下記URL / 二次元コードにて
<https://kecc.jp/seminar/>



※ 起業家、経営者、人事・労務担当者などご興味のある方は、どなたでも参加可能です。

14:00~14:10 ◆ 関西圏雇用労働相談センター(KECC) 無料相談のご案内

14:10~14:55 **第1部** 雇用と業務委託の違いと適正な運用のための留意点

事業の運営、成長に欠かせないポイントのひとつに優秀な人材の活用があります。労使双方にとって副業や兼業など多様な働き方のニーズが高くなっている現状では、雇用契約だけでなく、業務委託契約も広く活用されています。業務委託契約をうまく活用するためには、雇用契約との違いに留意する必要があります。今回のセミナーでは、雇用契約と業務委託契約の特徴を理解した上で適正に運用し、トラブルを防止するためのポイントについて具体的な事例を交えて説明します。



登壇者: 筈井 悠太 氏
KECC相談員 / 弁護士(弁護士法人田端総合法律事務所)

2013年に弁護士法人田端総合法律事務所入所後、主に使用者側の労務相談・案件を多数取り扱う。また、損害保険の観点から業務中に発生した事故対応や事前防止策の策定なども行っている。

14:55~15:40 **第2部** 人手不足時代の新たな人材戦略と人材活用のポイント

人手不足・人材不足の問題は企業にとって、いまや最重要の経営課題となっています。企業にとって必要な人材は誰なのか、事業・課題に応じた人材を確保するための人材戦略と固定観念にとらわれない多様な雇用のバリエーションを検討していきます。若手人材・中核人材・女性・シニア人材・外国人・外部人材など多様な人材と採用手法、人材活用のポイント・労務管理上の留意点などを、事例をまじえて具体的な対応策をお伝えしていきます。



登壇者: 松村 智津子 氏
KECC相談員 / 特定社会保険労務士(さくらSTG社労士事務所)

東証プライム上場企業本社管理部での人事労務管理職として、新卒採用・キャリア採用、人事制度、労務管理体制、メンタルヘルス対策、両立支援、安全衛生体制構築等に従事。現在、人事・労務コンサルタントとして、社員が安心して働ける制度・環境構築の経験を基に企業の基本ルール作りから支援。

15:40~16:00 ◆ 質疑応答 (*事前質問にもお答えします)

お問合せ

国家戦略特区 関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号
グランフロント大阪北館 ナレッジキャピタル8階 K827号室

[相談対応時間] 月曜~金曜の10時から19時(祝日・年末年始を除く)
[アクセス] JR大阪駅 中央北口より徒歩10分
[お問合せ] TEL: 06-6136-3194

個別相談はコチラ →

