

KECC 第10回定例セミナー

IPO/EXITを見据えた企業価値最大化の要点

～ 労務デューデリジェンスの観点から ～

日時

2023年1月16日(月) 18:00-20:00 (17:30受付開始)

会場

QUINTBRIDGE 1階 LAKEエリア

現地定員
30名

大阪市都島区東野田町4丁目15-82
(* 最寄り駅: OsakaMetro / JR / 京阪 京橋駅)

※ ハイブリッド開催: 現地聴講は先着順

参加費

無料

※ 起業家、経営者、人事・労務担当者など、
興味のある方は、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL/QRコード、Eメールにて承ります。

URL https://kecc.jp/seminar_list (右QRコードをご利用ください)

E-mail info@kecc.jp



18:00~18:10

- ◆ QUINTBRIDGEのご案内
- ◆ 関西圏雇用労働相談センター(KECC)のご案内

第1部

円滑なExitを目指すスタートアップのための、 エクイティファイナンス及び人材の確保・活用のポイント

スタートアップがIPOやM&AなどのExitにたどり着くまでには、エクイティファイナンスなどの資金調達を適切に行い、優秀な人材を確保し活用する必要があります。今回のセミナーでは、スタートアップ側及び投資家側の双方でエクイティファイナンスを支援してきた経験をふまえ、J-KISSや優先株式によるエクイティファイナンスのポイントを解説するとともに、スタートアップと従業員との間の将来の紛争を予防するという観点から、人材を確保するときの留意点についてもお話します。

18:10
~18:55



登壇者: 西口 健太 氏 (KECC 相談員)

弁護士・ニューヨーク州弁護士 / 梅田総合法律事務所

京都大学法科大学院、UCLA School of Law (LL.M.)修了。2012年の弁護士登録後、ビジネスに関連する訴訟を含む企業法務全般に携わる。米国ロースクール留学後、シリコンバレーのベンチャーキャピタル等に出向し、スタートアップ投資案件や日本での投資スキーム立案等に従事。日本に帰国後は、スタートアップの運営・エクイティファイナンス等を法務面から支援しているほか、ベンチャーキャピタル・CVCなどの投資家側のサポートも行っている。

第2部

人的資本経営時代における成長企業の「働き方」デザイン ～労働時間管理と人事評価を中心に～

人材を「コスト」ではなく「資本」と捉え、その価値を最大限に引き出して中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」がグローバルでプレゼンスを高めている。既に米国証券取引委員会は人的資本の情報開示を義務付けており、このトレンドは日本にも波及し、今後は上場企業のみならず、成長企業においても人事労務面の対応が迫られる。本セッションでは、人的資本経営に資する「働き方」を如何にデザインすべきかにつき、その一丁目一番地とも言うべき「労働時間管理」と「人事評価」にフォーカスして検討を試みたい。

18:55
~19:40



登壇者: 尾鼻 則史 氏 (KECC 相談員)

特定社会保険労務士 / 社会保険労務士事務所OYM人事総務インスティテュート

関西学院大学経済学部卒業、大阪大学大学院法学研究科博士前期課程修了。大学卒業後、㈱リクルートコスモス(現㈱コスモスイニシア)入社。同社管理部門で経理、上場準備業務等を担当した後、ベンチャービジネスに転じ、IPO準備担当として、ITベンチャー、店舗開発関連ベンチャー、第二創業期のファブレスメーカー等で、経営企画室長、管理本部長等を歴任。2013年社会保険労務士として独立開業。IPO準備期のクライアントを中心に、上場審査に耐えうる労務管理体制の構築等、使用者側の業務に注力。他方、あっせん等労働ADRでは、労働者側代理人として、多数の労働紛争解決に従事。

19:40~20:00

◆ 質疑応答

共催: **QUINTBRIDGE**

国家戦略特区
関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪北館
ナレッジキャピタル8階K827号室

[相談対応時間] 月曜~金曜の11時から20時(祝日・年末年始を除く)

[アクセス] JR大阪駅 中央北口より徒歩10分

[お問い合わせ] TEL: 06-6136-3194