

《 人手不足にお悩みの人事担当者さま・経営者さま・これから外国人を採用したい企業さま向け 》

いまから始める



外国人採用の始め方と 労務管理のポイント

外国人採用の一步を踏み出すなら、今！

2022年、アフターコロナで各業界で再び人手不足が深刻になりつつある昨今、外国人採用を進めている企業が増えています。一方で、業務の複雑さ、不安点、偏見から外国人採用に踏み出せていない企業様との二極化が顕著になってきています。本セミナーでは、今まで必要と思っていたながら採用の一步を踏み出せずにいる企業様に、外国人採用の現状と他社の成功されている物語・取り組みを共有いたします。

▼お申し込みはこちらを検索、または右記のQRコードから

<https://lp.yolo-japan.com/seminar-form0913/> 🔍

2022年

9月13日 [火]

14:00 - 15:30

オンライン (ZOOMウェビナー)

▼お申し込みページQR▼



参加
無料

第1部 14:00-14:40

活用事例から学ぶ 外国人採用はじめの一步

株式会社YOLO JAPAN 木林 真俊 (外国人実習雇用士)

高校をアメリカで過ごし、2009年にYOLO JAPANに入社。

2012年にフィリピンオフィスの立ち上げ及び現地責任者として、50名以上の現地従業員を採用・育成。帰国後、YOLO JAPANのローンチと共に自身の経験と2,000社以上の企業導入事例を基に外国人導入のコンサルティングを行う。



第2部 14:40-15:15

外国人の適正な雇用管理のポイント~基礎知識・注意すべき事項~

関西圏雇用労働相談センター (KECC) 中野 礼子 (KECC相談員・特定社会保険労務士 / 中野総合労務会計事務所)

2002年~2003年大学在学中に中国浙江省浙江大学に語学留学。帰国後、8年間事業協同組合にて研修制技能実習生のVISA申請書類作成、中国語現場通訳、社労士として外国人材雇用の中小企業を巡回指導。

2013年~2015年浙江大学公共管理学院社会保障学部修士過程修了

2019年日本に帰国後は会計事務所にて中国語通訳及び労働相談、助成金申請等を担当

2020年社労士事務所設立後は主に中華圏の方が日本に進出する際の税務・労務・ビザ等ワンストップでサービスを提供。



質疑応答/ご案内 15:15-15:30