

KECC第3回定例セミナー

スタートアップ企業必聴！ 従業員採用とハラスメント対策のポイント

日時 7月5日(月) 13:00 ~ 15:30

会場 オンライン<zoom>による開催
お申込みいただいた方へ、URLをご案内いたします。

参加無料。起業家、経営者、人事・労務担当者など、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL、お電話、Eメールにて承ります。

URL https://kecc.jp/seminar_list (右記QRコードをご利用ください)
TEL 06 - 6136 - 3194 E-mail info@kecc.jp



第1部

スタートアップのための採用と労働条件について

「雇用」のスタート地点である採用と労働条件について、分かりやすく説明します。特に起業時は、必要な書類の様式作成から始めることもありますので、雇用契約を締結する際に必要なことを、具体的に、ポイントを含めて説明します。

登壇者:大和 雅美 氏(社会保険労務士・KECC相談員)

13:00 従業員数名から千人単位の企業に対して、主に総務・人事業務の改善提案や労務相談対応、就業規則の作成助言や運用指導を行っております。
14:00 特に、自身のサラリーマン経験を活かした実務的なご提案を心がけています。



第2部

あなたの会社は大丈夫?! 会社が講ずべきハラスメント対策について

昨今の法改正により、2020年6月より、パワーハラスメント防止措置が事業主の義務となりました(中小企業は2022年4月)。また、セクハラ等の防止対策も強化されています。これらの法改正を踏まえ、会社が講ずべきハラスメント対策について分かりやすく解説いたします。

登壇者:三津谷 周平 氏(弁護士・KECC相談員)

14:00 弁護士法人法律事務所オーセンス大阪支店・支店長弁護士(大阪弁護士会所属)。
15:00 相続、離婚、不動産、労働や刑事など様々な分野を取り扱う。依頼者に寄り添うことを何より大切にしている。また、ベンチャー企業や他土業と共催でセミナーを開催しており、人々の知識をアップデートすることにも力を入れている。



第3部

15:00 **質疑応答**

15:30 講師のお二人との質疑応答にて、セミナーテーマや労務管理等についての理解を深めます。